

Régisseur du Service des ressources matérielles Direction des ressources matérielles et technologiques

N° de concours : CP1920-71

Fondé à Montréal en 1928 par les Pères jésuites, acquis et dirigé par une corporation laïque depuis 1986, le Collège Jean-de-Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé. Le Collège compte quelque 400 employés et accueille environ 1200 étudiants au cours secondaire et près de 1650 étudiants au cours collégial. Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement extraordinaire au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal.

Sommaire du poste

Les responsabilités du régisseur du Service des ressources matérielles consistent à planifier, organiser, diriger, contrôler et évaluer les activités et les programmes des ressources matérielles. Celui-ci doit procéder à la coordination des activités techniques, administratives et manuelles nécessaires à un fonctionnement efficace des ressources qui lui sont confiées.

Description des tâches

La personne occupant l'emploi de régisseur du Service des ressources matérielles :

- Collabore à l'élaboration des politiques, des règlements, des programmes, procédures, du plan stratégique, du budget et du plan d'effectifs;
- Détermine les besoins en ressources humaines, financières et matérielles et soumet des recommandations à son supérieur immédiat;
- Procède à la sélection du personnel sous sa responsabilité conformément aux politiques en vigueur au Collège;
- Veille auprès de son personnel sous sa responsabilité, à la répartition des tâches, au perfectionnement, à l'application de politiques de personnel et de conditions de travail et procède à l'évaluation du rendement;
- Prépare le budget et le gère dans les limites approuvées;
- Est responsable du développement durable et du plan d'action environnemental;
- Conçoit, met en place et adapte des systèmes et des processus administratifs;
- Supervise le dossier de la santé et de la sécurité du travail et en assure la prévention;
- Applique les lois, les politiques et les règlements;
- Avise son directeur, lui présente un bilan annuel et conseille les autres cadres de l'organisation.

Cet emploi consiste à assumer la responsabilité des champs d'activités suivants :

- L'entretien ménager et spécialisé, curatif et préventif des bâtiments, des terrains, des stationnements, des systèmes et des équipements effectués par le personnel du Collège ou par des firmes extérieures;
- La gestion de l'énergie dans le respect des budgets et des cibles énergétiques établies;
- Les achats du mobilier, de l'appareillage et de l'outillage, les inventaires et la disposition des biens déclarés en surplus;
- Le suivi des projets et travaux de construction, d'agrandissement, de transformation de locaux et de bâtisses, la mise en place des nouveaux équipements et la gestion des documents relatifs aux bâtisses et aux équipements (plans, devis, contrats, dessins d'ateliers, etc.);
- Être responsable du plan des mesures d'urgence;
- Assurer la responsabilité du volet de sécurisation des machines;
- Collaborer aux projets de réfection de locaux et bâtiments, d'installation des nouveaux équipements
- Effectuer les suivis requis pour maintenir en état les équipements d'urgence et les infrastructures en prévention des incendies ainsi que les plans d'évacuation des bâtiments, de prévention des accidents, et collaborer à la gestion des produits dangereux;

Qualifications requises

- Détenir un baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié et posséder de 3 à 5 années d'expérience pertinente, OU toute combinaison de scolarité et expérience pourrait être jugée équivalente;
- Avoir de l'expérience, notamment comme gestionnaire ou dans le milieu de l'éducation un atout;
- Solide base de connaissances en mécanique du bâtiment;
- Bonne maîtrise du français écrit et oral;
- Excellentes connaissances en bureautique et en informatique.

APPEL DE CANDIDATURES

Aptitudes souhaitées

- Aptitudes à travailler en équipe et à entretenir d'excellentes relations professionnelles, dont un réseau de contacts développé;
- Rigueur, minutie, grande capacité d'analyse et sens de l'organisation aigu;
- Préoccupation forte pour le développement durable;
- Connaissance étendue de la gestion d'énergie et d'une centrale thermique serait un atout;
- Connaissance des opérations d'une commande centralisée (Delta – Siemens) serait un atout;
- Connaissances dans les systèmes informatisés de billetterie (requêtes de services) et d'entretien préventif seraient un atout;
- Connaissance des principes de systèmes de contrôles CVC en lien avec la gestion de l'énergie.

Un employeur de choix

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions d'emploi du personnel cadre et hors-cadre ».

- Statut : Temps complet
- Salaire : Cadre classe 5 (équivalent du secteur public de l'éducation)
- Entrée en fonction : 9 mars 2020
- Supérieur immédiat : Éric Beauchemin, directeur des ressources matérielles et technologiques

De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- la possibilité de formations gratuites;
- l'accès gratuit à une salle d'entraînement;
- plusieurs activités sociales;
- un nombre avantageux de jours de vacances;
- un plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité);
- le même régime de retraite que celui offert dans les commissions scolaires et les cégeps (RRPE);
- et plus encore -> [Un employeur de choix](#).

Candidatures

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre leur candidature **avant le 27 février 2020 à 16 h** en suivant ce lien : [Banque de candidatures - Inscription](#). Celles déjà inscrites dans notre banque de candidatures peuvent postuler en cliquant sur l'affichage du poste et en suivant les instructions.

Nous vous prions de noter que nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature est retenue.

Nous vous remercions de votre intérêt pour le Collège Brébeuf.

Le Collège Jean-de-Brébeuf souscrit aux principes d'accès à l'égalité à l'emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Nous encourageons les membres appartenant à ces groupes à poser leur candidature.