

Directeur ou directrice des ressources matérielles et technologiques

N° de concours : CP1920-40

Fondé à Montréal en 1928 par les Pères jésuites, acquis et dirigé par une corporation laïque depuis 1986, le Collège Jean-de-Brébeuf est un établissement d'enseignement privé agréé aux fins de subventions par le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur. Le Collège compte quelque 400 employés et accueille environ 1200 étudiants au cours secondaire et près de 1650 étudiants au cours collégial. Le Collège Jean-de-Brébeuf poursuit sa mission d'excellence en formant les leaders de demain dans un environnement extraordinaire au pied du mont Royal, au cœur du quartier universitaire de Montréal.

Sommaire du poste

Principales responsabilités

Relevant du directeur général, il ou elle assure les responsabilités suivantes :

- Poursuivre le développement et la mise aux normes des infrastructures;
- Innover et poursuivre le développement en matière des technologies de l'information et en assurer le support afin de répondre aux besoins pédagogiques et administratifs;
- Planifier, organiser et superviser les projets de transformation du Collège;
- Implanter et assurer le suivi de programmes d'économie d'énergie autofinancés;
- Assurer un environnement accessible et sécuritaire à l'ensemble de la collectivité;
- Assurer une gestion saine et responsable des ressources humaines et financières sous sa responsabilité;
- Maintenir une équipe technique efficiente, dédiée et responsable face aux enjeux de service à la clientèle.

Profil recherché

- Exercer un leadership mobilisateur fondé sur son intégrité professionnelle, son expertise technique, sa pensée stratégique et son sens de l'innovation;
- Posséder de fortes habiletés en matière de relations interpersonnelles;
- Avoir un sens développé du service à la clientèle en milieu scolaire ou institutionnel;
- Posséder des connaissances et un intérêt marqué pour le domaine de l'informatique;
- Avoir des connaissances approfondies en entretien d'installations matérielles et en construction.

Qualifications requises

- Baccalauréat dans un champ de spécialisation approprié;
- Diplôme de 2e cycle en gestion (un atout);
- Expérience dans un milieu institutionnel, de préférence celui de l'enseignement secondaire ou collégial, dont 5 ans à titre de cadre;
- Solide expérience en gestion de projets importants et de budgets;
- Excellente maîtrise du français et connaissance fonctionnelle de l'anglais parlé et écrit.

Un employeur de choix

La rémunération et les autres conditions de travail sont établies selon la « Politique régissant les conditions de travail des cadres et hors-cadre » du Collège, dont un salaire équivalent à la classe 10 du réseau de l'éducation. De plus, le Collège offre une gamme complète d'avantages sociaux, notamment :

- la possibilité de formations gratuites;
- l'accès gratuit à une salle d'entraînement;
- plusieurs activités sociales;
- un nombre avantageux de jours de vacances;
- un plan complet d'assurances collectives (vie, santé, dentaire, invalidité);
- le même régime de retraite offert dans les commissions scolaires et les cégeps (RRPE);
- et plus encore -> [Un employeur de choix.](#)

APPEL DE CANDIDATURES

Candidatures

Nous demandons aux personnes intéressées de soumettre, par courriel, leur curriculum vitae accompagné d'une lettre expliquant les motifs de leur candidature.

Merci de faire parvenir vos documents avant le 30 septembre 2019 à : marine.fiolet@brebeuf.qc.ca

Nous vous remercions de votre intérêt pour le Collège Jean-de-Brebeuf.

